L'ACCORDO DI LUGLIO NON SI TOCCA!

Le nuove proposte del Comune, contenute nel verbale d'incontro firmato sabato, sono l'ennesima presa in giro. Ciò che era scritto in modo chiaro nell'Accordo del 29 luglio viene riscritto in modo fumoso e interpretabile a piacimento. E' chiaro che IREN non vuole paletti e per comprare vuole il 51%, nessun automatismo per l'assunzione dei precari e il superamento di quell'accordo. Facciamo solo qualche esempio.

Occupazione e salari: 'le parti convengono sin d'ora che l'Operazione (??) dovrà confermare gli attuali livelli occupazionali, i CCNL vigenti nel gruppo AMIU (Utilitalia, Porto e chimici) e le posizioni giuridico-economiche esistenti derivanti dai relativi contratti vigenti e dagli accordi aziendali'. **Tradotto in italiano**: nella cessione non si perdono posti di lavoro. Ma dopo la cessione? Perché invece di scrivere che vengono mantenuti gli attuali livelli retributivi (CCNL+integrativo) si ricorre a un'espressione fumosa come 'posizioni giuridico-economiche esistenti derivanti…' ecc.? Il fatto che si mantengano i CCNL vigenti nel gruppo AMIU non significa che ad alcuni lavoratori del gruppo domani non possa essere applicato un altro contratto, purché sia uno dei tre.

'Contenimento dei costi in relazione al modello di gestione proposto e grazie a sinergie e valorizzazione di *know how* di IREN ecc'. **Tradotto**: tagli al costo del lavoro e possibili esuberi, in particolare tra gli impiegati (di solito succede così…).

Chiusura del ciclo: costruire un impianto 'preferibilmente in ambito metropolitano'. **Tradotto**: potrà essere costruito altrove.

Ruolo di IREN: il fatto che in materia sindacale l'AD di IREN debba 'informare e consultarsi' col Presidente **conferma** che IREN avrà l'ultima parola su occupazione, retribuzioni, orari e soprattutto sul 'nuovo piano industriale' a cui si accenna.

I lavoratori sono stufi. L'Accordo del 29 luglio è già stato il frutto di una mediazione. Gli impegni vanno rispettati. **Il Comune tenga il 51%, faccia la delibera, senza contraddire l'Accordo e scriva** - come si fa in questi casi - che **'si allega il testo dell'accordo sindacale di luglio come parte integrante della delibera'**!

AMIU IN LOTTA

Unione Lavoratori AMIU

unione.lavoratoriamiu@virgilio.it